



RELATÓRIO
ANUAL
DE
ATIVIDADES

2022



Aprovado em Reunião
do Conselho de
Administração a
30 / 03 / 2023

Aprovado em Reunião
da Assembleia Geral a
30 / 03 / 2023



1. Apreciações Iniciais

No final de cada ano de atividade o Conselho de Administração procura efetuar uma retrospectiva e avaliação de todo o trabalho desenvolvido pela CERCIMARCO.

Após o período extremamente difícil e desafiante como o que foi o período da pandemia de Covid-19, o ano de 2022, que poderia ser um ano de normalização e de estabilidade económica, tornou-se num ano extraordinariamente complexo por conta das consequências nefastas na economia mundial provocadas pela invasão da Ucrânia por parte da Rússia, que resultou num enorme aumento de preços, especialmente da energia e dos bens alimentares, verificando-se uma taxa de inflação média anual de 7,8% (dados do Instituto Nacional de Estatística - INE).

Como consequência, ainda, da pandemia de Covid-19 e no seguimento do Decreto-Lei n.º104/2021, de 27 de novembro, e do Comunicado do Conselho de Ministros de 21-12-2021, onde foi aprovada a suspensão das atividades letivas e não letivas em regime presencial, no período entre o dia 27 de dezembro de 2021 e o dia 9 de janeiro de 2022, as Respostas Sociais de CAO/CACI e CATL da Instituição estiveram encerradas durante esse período. Pelo que, o Conselho de Administração decidiu recorrer à medida de apoio extraordinária à manutenção de contratos de trabalho (Lay-off Simplificado) e os colaboradores afetos a estas Respostas Sociais foram colocados em regime de Lay-off.

Por forma a reduzir os custos associados ao consumo de energia elétrica, a CERCIMARCO estabeleceu um contrato/parceria com a empresa José F. P. Ribeiro – Comércio e Distribuição de Gás, Lda. que consistiu em implementar e desenvolver um Programa de Eficiência Energética nas Instalações do Complexo de Alpendorada, mais concretamente, a instalação de uma Unidade de Produção para Autoconsumo (UPAC), com um valor de referência a pagar pelo Autoconsumo de 0,105€/kWh e uma poupança anual



RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES E CONTAS

previsional de 954€/Ano. A instalação da UPAC foi concluída no final de 2022, encontrando-se já em funcionamento.

É de realçar, também, que a CERCIMARCO viu aprovada uma candidatura apresentada à medida Mobilidade Verde Social, no âmbito do PRR – Plano de Recuperação e Resiliência, para aquisição de uma viatura ligeira 100% elétrica adaptada para SAD, cujo respetivo Termo de Aceitação foi assinado a 13 de abril de 2022, para um valor de comparticipação de 25.000,00€. Em junho de 2022, foi lançado o procedimento, por Consulta Prévia, para aquisição da referida viatura, tendo sido adjudicada à empresa M.Coutinho Douro, S.A., pelo valor de 30.474,41€, acrescido de IVA à taxa legal em vigor. No entanto, devido aos longos prazos de entrega que se tem verificado no sector automóvel, a aquisição da viatura só irá concretizar-se no segundo trimestre de 2023.

Já no final do ano 2022, o governo aprovou um pacote de medidas de apoio ao Sector Social, extremamente importantes para mitigar o impacto do aumento dos custos dos combustíveis e dos bens alimentares, nomeadamente: um apoio extraordinário referente a 2022, pago em dezembro; um apoio extraordinário referente a 2023, também pago antecipadamente em dezembro; e um aumento de 5% nas comparticipações regulares em 2023, sendo que 4,2% foi pago logo em dezembro (os restantes 0,8% serão pagos mensalmente ao longo de 2023).

Com as novas dificuldades sentidas em mais ano de extrema exigência, foram reforçadas, em toda a organização, a importância da capacitação da gestão global da Instituição e a valorização de todos os clientes, colaboradores, fornecedores e parceiros, promovendo-se, continuamente, uma gestão cuidada e sustentada da sua atividade e a melhoria contínua dos seus procedimentos e dos serviços prestados.

Assim, os resultados económico-financeiros do exercício do ano 2022 foram muito bons, tendo sido os seguintes: os gastos totalizaram o valor de 1.140.063,63€ e os rendimentos totalizaram o valor de 1.152.091,68€, o que



RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES E CONTAS

determina um resultado no valor de 12.028,05€, valor que deverá ser transferido para Resultados Transitados.



2. FORMULAÇÃO ESTRATÉGICA

2.1 Missão

Desenvolver respostas ajustadas às necessidades das pessoas com deficiência ou com problemas de inserção socioprofissional, promovendo a qualidade de vida, a integração social e a autonomia dos indivíduos, em parceria com a comunidade local, tornando-a numa comunidade progressivamente mais inclusiva e integradora.

2.2 Visão

Ser uma IPSS de referência na comunidade, proporcionando respostas sociais inovadoras e diversificadas dirigidas às pessoas mais vulneráveis e prestar um serviço de excelência na área da deficiência, sensibilizando a comunidade para o respeito pelas diferenças individuais e para a igualdade de oportunidades.

2.3 Valores

- Solidariedade
- Centrada na pessoa
- Responsabilidade social
- Igualdade de oportunidade
- Qualidade
- Inovação e competência

2.4 Política Integrada de Gestão

Política da Qualidade

O Conselho de Administração da CERCIMARCO tem a clara intenção que a Qualidade seja o fio condutor da cultura organizacional, traduzindo-se na melhoria contínua dos serviços prestados.



RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES E CONTAS

É pois neste contexto, no entendimento da Qualidade como uma filosofia de Instituição virada para a satisfação dos seus clientes, internos e externos, e para a otimização das condições operacionais da organização, que a CERCIMARCO baseia a sua Política da Qualidade nos seguintes princípios:

- a) Todas as partes interessadas são sempre envolvidas na persecução da missão da CERCIMARCO e na promoção da crescente Qualidade de Vida dos seus clientes.
- b) Os clientes, os parceiros e a comunidade são acompanhados relativamente às suas necessidades e expectativas, através da sua contínua auscultação, de forma a promover uma adequada resposta às mesmas.
- c) Os colaboradores da CERCIMARCO são constantemente motivados para melhorar os níveis de Qualidade dos serviços prestados e cumprimento dos requisitos aplicáveis.
- d) Aos fornecedores da CERCIMARCO é constantemente exigido o rigoroso cumprimento das especificações aplicáveis aos serviços por eles prestados e produtos por eles fornecidos.
- e) O Conselho de Administração da CERCIMARCO é o primeiro responsável pela Qualidade dos serviços prestados pela organização, assegurando a concretização dos princípios atrás enunciados.

Política para os Colaboradores

A CERCIMARCO considera os seus colaboradores como um vetor decisivo para o cumprimento da sua Missão e das suas Metas, adotando métodos e critérios de seleção expressos na Política de recrutamento.

Assegura a participação, a qualificação e a motivação de todos, valorizando o seu contributo individual e o seu desempenho, de forma a gerar o maior valor acrescentado para a satisfação dos clientes e dos próprios colaboradores.



RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES E CONTAS

Promove um ambiente seguro, protegendo os colaboradores de eventuais riscos profissionais.

Política da Melhoria Contínua

A CERCIMARCO está orientada para a melhoria contínua na prestação dos serviços, para a otimização das condições operacionais da Instituição e para a satisfação dos seus clientes e partes interessadas, adotando práticas inovadoras, estratégias de comunicação e divulgação eficazes, qualificando dos seus colaboradores e promovendo a participação ativa de todos os intervenientes.

Política de Orientação para os Resultados

A CERCIMARCO tem vontade e compromisso em alcançar e superar as metas definidas, utilizar de forma eficiente os recursos e gerar valor para os seus clientes e partes interessadas. Utiliza mecanismos quantitativos para o acompanhamento do desempenho da instituição nas suas vertentes interna e externa (qualidade dos serviços prestados, impacto na vida dos clientes, desempenho de colaboradores e resultados financeiros, parcerias), como parte integrante do processo da melhoria contínua.

Política da Abrangência

A CERCIMARCO considera, na prestação de serviços, o cliente como um todo, identificando e respeitando todos os aspetos da sua vida.

A CERCIMARCO procura responder, a cada momento, a todas estas necessidades, assegurando um contínuo na prestação de serviços, procurando as respostas/ soluções junto das suas partes interessadas (parceiros, comunidade, família).



RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES E CONTAS

Handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke.

Política Orientação para o Cliente

A CERCIMARCO considera o Cliente como fulcral na sua estratégia, através de uma intervenção focalizada na pessoa, nos seus sonhos, necessidades e expectativas, respeitando o seu modelo de qualidade de vida, o seu contributo individual, desde o planeamento das atividades e serviços até à sua avaliação e revisão.

Política da Participação

A CERCIMARCO promove ativamente a participação e o envolvimento dos seus clientes na vida da Instituição, mobilizando todos os colaboradores para o reforço das capacidades de decisão e autonomia dos mesmos.

A CERCIMARCO fomenta os princípios da sociedade aberta e inclusiva com todas as partes interessadas.

Política das Parcerias

A CERCIMARCO atua e procura constantemente desenvolver parcerias para responder às necessidades de recursos existentes, aumentar a capacidade de resposta da Instituição, promover a inovação e um contínuo de serviços aos clientes (atuais e futuros)

A CERCIMARCO acredita que as parcerias são essenciais para a promoção da inclusão social através da participação dos clientes em diferentes contextos e para o desenvolvimento de uma imagem positiva das pessoas com deficiência.

O trabalho em parceria contribui para uma gestão mais aberta, participativa e transparente.



Política da Ética

A Ética da CERCIMARCO resulta, antes de mais, da ética dos seus colaboradores, que devem seguir um conjunto de normas e princípios de conduta, consubstanciando um padrão de comportamento irrepreensível, quer internamente, quer no seu relacionamento com os clientes, parceiros, comunidade e entidades financiadoras.

O Código de Ética é o instrumento que expressa o seu compromisso com os padrões éticos, em linha com a cultura e a boa imagem da Instituição.

Política dos Direitos

A CERCIMARCO compromete-se a promover a defesa dos direitos das pessoas com deficiência, adotando a Convenção dos direitos das Pessoas com deficiência.

Pauta a sua atuação pelo respeito da dignidade de todas as pessoas, assegurando igualdade de oportunidades e a não discriminação, respeito pela privacidade e confidencialidade.

Os serviços prestados aos nossos clientes são estabelecidos em função dos sonhos e necessidades de cada um através da sua participação activa e escolha informada.

Política da Liderança

A CERCIMARCO apresenta uma orientação clara para o cumprimento da missão, envolvendo toda a organização, através de uma comunicação eficaz, na promoção da Instituição como referência na comunidade;

Procura realizar a sua Visão, através da procura, com todas as partes interessadas, de projetos inovadores e diversificados para responder às necessidades e expectativas existentes, de forma sustentável.



RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES E CONTAS

Está orientada para a melhoria contínua dos serviços prestados, com a aposta na qualificação dos recursos humanos, beneficiação das infraestruturas e equipamentos, desenvolvimento de parcerias e envolvimento na comunidade.



Handwritten signature and initials in blue ink, including the letters 'C', 'M', and 'A'.

3. EQUIPAMENTOS SOCIAIS E ÁREAS DE INTERVENÇÃO/SERVIÇOS:

Do programa de ações desenvolvido, passamos a apresentar e definir os principais Equipamentos Sociais e áreas de intervenção da CERCIMARCO:

3.1 CAO - Centro de Atividades Ocupacionais / CACI – Centro de Atividades e Capacitação para a Inclusão de Aversadas

Equipamento Social, em funcionamento nas instalações do edifício Sede da CERCIMARCO, na freguesia de Aversadas e Rosém, destinado ao desenvolvimento de atividades para jovens e adultos, a partir dos 16 anos de idade, com deficiência grave, tendo como objetivos: Estimular e facilitar o desenvolvimento das capacidades; promover estratégias de reforço de autoestima e de autonomia pessoal e social; privilegiar a interação com a família e com a comunidade, no sentido da integração social das pessoas com deficiência; e promover o encaminhamento, sempre que possível, para programas adequados de integração socioprofissional.

O funcionamento, melhoria e alargamento deste centro tem sido, desde sempre, uma das prioridades deste Conselho de Administração. Exemplo disso foi a apresentação de um projeto, em 2021, ao Programa PARES 3.0 - Programa de Alargamento da Rede de Equipamentos Sociais – 3.ª Geração, para Ampliação e Remodelação do CAO/CACI de Aversadas, para 49 clientes, e construção de um novo Lar Residencial, para 24 clientes. Infelizmente, a nossa candidatura não foi aprovada pelo facto de não ter sido considerada prioritária.

De forma a colmatar lacunas nos Recursos Humanos do CAO/CACI de Aversadas, provocadas pelas ausências por baixas médicas, faltas e férias, foi apresentado e aprovado um projeto à medida CEI+ (Contrato Emprego-Inserção+) do IEFP - Instituto do Emprego e Formação Profissional, I.P., que permitiu a integração de 2 Ajudantes Familiares.



RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES E CONTAS

Foi, ainda, apresentado e aprovado um projeto à medida Estágios ATIVAR.PT do IEFP, que permitiu a integração de 1 Psicóloga Estagiária no CAO/CACI de Avesadas.

3.2 Complexo CERCIMARCO de Alpendorada

Este equipamento integra as seguintes Respostas Sociais:

- Lar Residencial, para 16 clientes;
- CAO – Centro de Atividades Ocupacionais / CACI – Centro de Atividades e Capacitação para a Inclusão de Alpendorada, acoplado, para 30 clientes;
- Serviço de Apoio Domiciliário para pessoas com deficiência/incapacidade, para 30 clientes.

3.2.1 Lar Residencial

O Lar Residencial de Alpendorada é um equipamento que visa promover o apoio social e residencial para as famílias de jovens e adultos com deficiência, com idades superiores a 16 anos, que se encontrem impossibilitadas de lhes prestar os cuidados básicos.

Está integrado com as outras respostas da CERCIMARCO de modo a garantir abrangência dos serviços e acompanhamentos prestados, nomeadamente, com o Centro de Atividades Ocupacionais de Alpendorada.

Tem como objetivos: Proporcionar alojamento a pessoas com deficiência, com idades superiores a 16 anos, como recurso complementar ao apoio familiar; Promover o desenvolvimento e/ou manutenção da autonomia pessoal e social; Proporcionar o bem-estar físico e psicológico necessário ao seu equilíbrio global; Proporcionar períodos de lazer e entretenimento; Facilitar o seu processo de integração social; Fomentar a sua participação ativa nas decisões de carácter pessoal; Promover o *empowerment* dos clientes; Garantir



RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES E CONTAS

a melhoria da qualidade de vidas das pessoas com deficiência e incapacidades.

O Lar Residencial tem uma capacidade máxima para 16 clientes, encontrando-se totalmente preenchido. O apoio por parte da Segurança Social a esta resposta social em acordo de cooperação é de 15 clientes.

3.2.2 CAO - Centro de Atividades Ocupacionais / CACI – Centro de Atividades e Capacitação para a Inclusão de Alpendorada, acoplado

O CAO/CACI de Alpendorada é uma resposta social integrada no "Complexo CERCIMARCO de Alpendorada", funcionando, inclusivamente, como resposta completiva ao Lar Residencial, de forma a garantir a continuidade e abrangência dos serviços necessários à melhoria da qualidade de vida dos seus clientes.

O CAO/CACI de Alpendorada tem uma capacidade máxima para 30 clientes. O apoio por parte da Segurança Social a esta resposta social em acordo de cooperação é de 28 clientes.

De forma a colmatar lacunas nos Recursos Humanos, provocadas pelas ausências por baixas médicas, faltas e férias, foi apresentado e aprovado um projeto à medida CEI+ do IEFP, que permitiu a integração de 4 Ajudantes Familiares.

Foi, ainda, apresentado e aprovado um projeto à medida Estágios ATIVAR.PT do IEFP, que permitiu a integração de 1 Psicomotricista Estagiária no CAO/CACI de Alpendorada.

3.2.3 Serviço de Apoio Domiciliário (S.A.D.) para Pessoas com Deficiência/Incapacidade



RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES E CONTAS

O SAD para Pessoas com Deficiência/Incapacidade destina-se a prestar cuidados individualizados e personalizados no domicílio a indivíduos e famílias, que não possam assegurar, temporariamente, ou permanentemente, a satisfação das suas necessidades básicas e/ou atividades da vida diária.

Tem como objetivos: proporcionar apoio personalizado às pessoas com deficiência e/ou suas famílias no seu domicílio, por forma a criar condições facilitadoras de desenvolvimento global, assegurando-lhe cuidados de ordem física e apoio social, estabilidade emocional e vivência social; prevenir internamentos desnecessários; prevenir crises e a deterioração grave da situação pessoal ou familiar; promover as capacidades do utente estimulando-o para a autonomia possível; intervir na promoção de atividades de sensibilização à população (vizinhança, família alargada) que facilitem a plena integração do cidadão com deficiência.

Embora o SAD tenha capacidade máxima para 30 clientes, tem em Acordo de Cooperação com a Segurança Social apenas para 10 clientes. O Conselho de Administração, aproveitando a abertura de um novo período candidaturas ao Programa de Celebração ou Alargamento de Acordos de Cooperação para o Desenvolvimento de Respostas Sociais (PROCOOP), apresentou, em dezembro de 2021, uma nova candidatura a solicitar o alargamento do apoio por parte da Segurança Social a esta resposta social para 24 clientes. Infelizmente, e mais uma vez, a nossa candidatura não foi aprovada pelo facto de não ter sido considerada prioritária.

A 31 de dezembro de 2022 o SAD dava apoio a 14 clientes.

Ainda relativamente ao SAD, tal como referido anteriormente, a CERCIMARCO, no âmbito de uma candidatura à medida Mobilidade Verde Social do PRR – Plano de Recuperação e Resiliência, lançou em junho de 2022 o procedimento, por Consulta Prévia, para aquisição de uma viatura ligeira 100% elétrica adaptada para SAD, tendo sido adjudicada à empresa



RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES E CONTAS

M.Coutinho Douro, S.A. No entanto, a entrega da viatura deverá acontecer apenas no segundo trimestre de 2023.

3.3 Centro de Atividades de Tempos Livres (CATL) de Vila Boa de Quires

O CATL de Vila Boa de Quires é um equipamento que tem por finalidade proporcionar atividades de lazer a crianças e jovens dos 6 aos 14 anos de idade, nos períodos disponíveis das suas responsabilidades escolares.

No CATL de Vila Boa de Quires foram desenvolvidas as áreas de Apoio ao Estudo, Expressão Plástica, Corporal, Dramática e Musical, Atividades Recreativas e Culturais, Ludoteca, Biblioteca, Videoteca, Informática, Jardinagem e Culinária.

Em consequência da pandemia de COVID-19, verificou-se uma significativa diminuição na sua frequência. Situação esta, que ainda não foi possível reverter durante o ano de 2022, verificando-se uma frequência média de 8 crianças, muito abaixo da lotação máxima estabelecida, ou seja, 20 crianças. A 31 de dezembro de 2022 o número de crianças a frequentar o CATL de Vila Boa de Quires era de apenas 7.

3.4 Protocolo de Rendimento Social de Inserção (RSI) / Acordo de Cooperação para Serviço de Atendimento e Acompanhamento Social (SASS)

O Protocolo de RSI foi um Protocolo de Cooperação, celebrado no âmbito da medida de Rendimento Social de Inserção, entre a CERCIMARCO e o Centro Distrital de Segurança Social do Porto, cuja função era assegurar o desenvolvimento de ações de acompanhamento dos beneficiários de RSI que cessou a 30 de setembro de 2022 em resultado da transferência de competências para as Autarquias Locais em matérias de Ação Social.



RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES E CONTAS

Consequentemente, e já no âmbito das suas competências, a Câmara Municipal de Marco de Canaveses estabeleceu um Acordo de Cooperação com a CERCIMARCO para assegurar o Serviço de Atendimento e Acompanhamento Social (SAAS) de pessoas e famílias em situação de vulnerabilidade e exclusão social, bem como, no acompanhamento da componente de inserção aos beneficiários de RSI, das freguesias de Avelãs e Rosém, Paredes de Viadores e Manhuncelos, e Marco (Freixo, Tufas e Rio de galinhas).

Os recursos humanos afetos ao Acordo de Cooperação de SAAS são: 1 Psicóloga, 1 Assistente Social, 1 Técnica Superior de Educação Social e 1 Ajudante de Ação Direta, que transitaram do Protocolo de RSI atrás mencionado.

Este Acordo de Cooperação teve início a 1 de outubro de 2022 e tem a vigência de 2 anos e conta com um financiamento da Câmara Municipal de Marco de Canaveses no valor de 7.692,49€ mensais.

A 31 de dezembro de 2022 estavam a ser acompanhados 195 agregados familiares no âmbito da medida de RSI e 20 agregados familiares no âmbito do SAAS.

Durante o ano 2022 foram efetuadas as seguintes diligências (RSI + SAAS): 74 + 21 visitas domiciliárias e 244 + 30 atendimentos. Foram contratualizados 162 Contratos de Inserção e foram cessados 30.

3.5 Equipa Local de Intervenção Precoce – ELI Marco/Baião

O Acordo de Cooperação para a Intervenção Precoce na Infância (Tipologia I), assinado entre a CERCIMARCO e o Instituto da Segurança Social, I.P./ Centro Distrital do Porto e desenvolvido ao abrigo do Sistema Nacional de Intervenção Precoce na Infância (SNIPI), possibilitou a integração, a meio-tempo, de 3 técnicos especializados na Equipa Local de Intervenção Precoce na Infância (ELI Marco/Baião), nomeadamente: 1 Psicólogo, 1



RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES E CONTAS

Terapeuta Ocupacional e 1 Terapeuta da Fala. O Acordo de Cooperação para a IPI previa o apoio a 60 crianças/famílias dos Concelhos de Marco de Canaveses e Baião, no entanto, a 31 de dezembro de 2022 o número de crianças apoiadas era de 50. Mas é ainda de referir que, ao longo do ano, foram apoiadas um total de 95 crianças e suas famílias, mais concretamente, 60 no concelho de Marco de Canaveses e 35 no concelho de Baião.

Consciente da necessidade em rever o Acordo de Cooperação, o Conselho de Administração aguarda a abertura de novas candidaturas ao Programa de Celebração ou Alargamento de Acordos de Cooperação para o Desenvolvimento de Respostas Sociais (PROCOOP), para, nesse âmbito, se candidatar à revisão do Acordo de Cooperação para Tipologia II e o consequente alargamento da equipa técnica afeta ao projeto, de forma a permitir o apoio a até 80 crianças.

A ELI é constituída por uma equipa pluridisciplinar, com base em parcerias institucionais, envolvendo vários profissionais: Educadores de Infância de IPI, Enfermeiros, Médicos de Família/Pediatra, Assistente Social, Psicólogo, Terapeuta da Fala e Terapeuta Ocupacional.

As funções da ELI são:

- Identificar as crianças e famílias imediatamente elegíveis para o SNIPI;
- Assegurar a vigilância às crianças e famílias que, embora não imediatamente elegíveis, requeiram avaliação periódica, devido à natureza dos seus fatores de risco e probabilidade de evolução;
- Encaminhar crianças e famílias não elegíveis, mas carenciadas de apoio social;
- Elaborar e executar o PIIP em função do diagnóstico da situação;



RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES E CONTAS

- Identificar necessidades e recursos das comunidades da sua área de intervenção, dinamizando redes formais e informais de apoio social;

- Articular, sempre que se justifique, com as comissões de proteção de crianças e jovens, com os núcleos da saúde de crianças e jovens em risco ou outras entidades com atividade na área da proteção infantil;

- Assegurar, para cada criança, processos de transição adequados para outros programas, serviços ou contextos educativos;

- Articular com os docentes das creches e jardins-de-infância em que se encontrem colocadas as crianças integradas em IPI.

3.6 Gabinete de Atendimento ao Cliente e Famílias

Este gabinete tem por objetivo a informação, o aconselhamento e encaminhamento dos casos que a ele recorrem.

3.7 Outras Atividades

Para além das atividades atrás referidas, salientamos ainda a colaboração com a Rede Social do Concelho de Marco de Canaveses.

Handwritten signature and initials in blue ink, including a large scribble at the bottom.



RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES E CONTAS

QUADRO RESUMO:

Durante o ano 2022, a CERCIMARCO prestou seguintes serviços, distribuídos pelas seguintes respostas sociais / áreas de intervenção:

Equipamentos Sociais / Áreas de Intervenção	N.º de Clientes a 31-12-2022	Lotação do equipamento	Clientes em lista de espera
CAO / CACI de Avesadas	25	25	27
Lar Residencial de Alpendorada	16	16	141
CAO/ CACI de Alpendorada, acoplado	29	30	27
Serviço de Apoio Domiciliário de Alpendorada	14	30	11
Centro de Atividades de Tempos Livres V.B. Quires	7	20	0
Protocolo RSI	Cessou a 30-09-2022	180	-
Acordo de Cooperação SAAS (RSI + SAAS)	195 + 20	-	-
Protocolo Intervenção Precoce na Infância – ELI Marco/Baião	59	60	-



4. CONCLUSÃO:

Do fundamental, torna-se necessário destacar que:

O ano de 2022 foi de veras um ano extraordinariamente difícil e complexo devido aos enormes aumentos de preços da energia e dos bens alimentares, o que exigiu uma gestão ainda mais atenta e cuidada;

O Conselho de Administração trabalhou de forma empenhada na melhor resolução de todos os novos desafios e dificuldades que foram surgindo, sempre atento às oportunidades de melhoria, de valorização e de diversificação dos serviços prestados pela CERCIMARCO, com o foco em objetivos como o alargamento e a melhoria das instalações e dos equipamentos e a renovação da frota automóvel;

Com o compromisso e sincronismo de todos os Órgãos Sociais da CERCIMARCO e dos seus colaboradores, e com o apoio fundamental dos nossos parceiros, somos da opinião de que todos esses desafios e dificuldades foram cabalmente ultrapassados, reconhecendo, porém, que para isso muito contribuíram os apoios extraordinários ao Sector Social atribuídos pelo Governo de Portugal;

Por fim, o Conselho de Administração agradece todo o empenhamento e dedicação dos restantes Órgãos Sociais e dos seus colaboradores, fundamentais ao bom desempenho das atividades desenvolvidas e dos projetos propostos. Agradece, ainda, a todas as entidades parceiras pela forma afetuosa como apoiaram a CERCIMARCO.

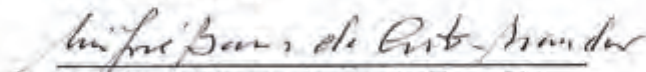
Marco de Canaveses, 30 de março de 2023




RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES E CONTAS

O CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO:

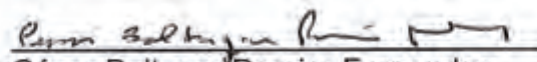
O Presidente,


Rui José Barros da Costa Brandão

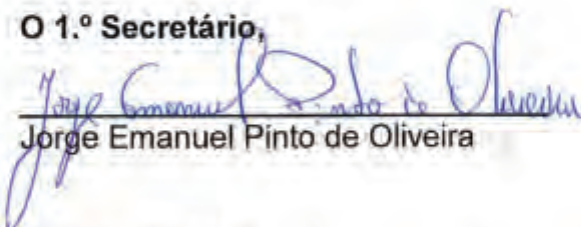
O Vice-presidente,


Paulo Jorge da Silva Couto

O Tesoureiro,


César Baltazar Pereira Fernandes

O 1.º Secretário,


Jorge Emanuel Pinto de Oliveira

O 2.º Secretário,


António Fernandes Monteiro Neves

PARECER DO CONSELHO FISCAL

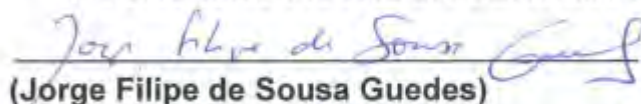
Em cumprimento do estipulado na alínea c) do artigo 47.º dos Estatutos da CERCIMARCO – Cooperativa para a Educação e Reabilitação de Crianças Inadaptadas, C.R.L., depois de ter apreciado o Relatório de Atividades e Contas apresentados pelo Conselho de Administração relativos ao exercício do ano 2022, o Conselho Fiscal emite o seguinte parecer favorável:

- 1) O Relatório de Atividades e Contas do Conselho de Administração relativos ao exercício do ano 2022 descrevem com clareza e rigor os factos mais significativos ocorridos no exercício e refletem a situação presente da nossa Instituição, verificando-se a sua conformidade com os registos contabilísticos que lhes servem de suporte e com os princípios e normas contabilísticas aplicáveis;
- 2) Assim, propomos que sejam aprovados o Relatório de Atividades e Contas do Conselho de Administração relativos ao exercício do ano 2022;
- 3) Propomos a aprovação da proposta do Conselho de Administração sobre a transferência dos resultados do exercício do ano 2022 para Resultados Transitados;

Marco de Canaveses, 30 de março de 2023

O CONSELHO FISCAL DA CERCIMARCO,

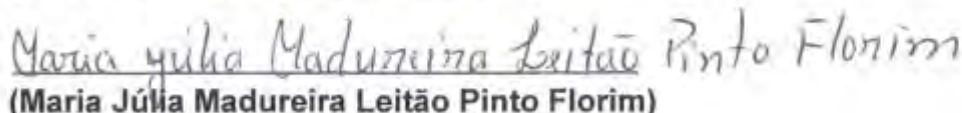
Presidente:


(Jorge Filipe de Sousa Guedes)

Vogal:


(Carlos Manuel Monteiro Bento)

Vogal:


(Maria Júlia Madureira Leitão Pinto Florim)